



# Requerimientos y recursos para pequeñas empresas: Impacto del COVID-19

## Un nuevo camino

# Seminario en línea agenda



- Bienvenida e introducción
- Comisión de Asuntos Hispanos, Oficina del Gobernador para Innovación y Asistencia de Reglamentos (ORIA) / Equipo de Enlace con Pequeñas Empresas (SBLT)
- Departamento para la Seguridad del Empleo (ESD)
- Departamento de Servicios para Empresas (DES)
  - **Micrófono abierto: tiempo dedicado para preguntas**
- Departamento de Salud (DOH)
- Departamento de Labor e Industrias (L&I)
  - **Micrófono abierto: tiempo dedicado para preguntas**
- Departamento de Impuestos Internos (DOR)
- SBA - Distrito de Seattle / Centro para el Desarrollo de Pequeñas Empresas de Washington (WSBDC)
  - **Micrófono abierto: tiempo dedicado para más preguntas**



# Commission on Hispanic Affairs



**Nancy Aguilar**

**Gerente de Comunicaciones y Relaciones  
Externas**

**[Nancy.rochaaguilar@cha.wa.gov](mailto:Nancy.rochaaguilar@cha.wa.gov)**

**360.515.6101**



# Regístrese, infórmese y suscríbese visitando cha.wa.gov

## El Equipo de Enlace de Pequeñas Empresas

El Departamento Para La Seguridad de Empleo  
**¿Por qué inscribirse en el seminario de pequeñas empresas en línea?**  
Requisitos y recursos para pequeñas empresas: seminario en línea sobre el impacto del COVID-19

SOMOS EL EQUIPO DE ENLACE DE PEQUEÑAS EMPRESAS

**Talleres de Requerimientos y Recursos para Negocios Pequeños IMPACTO DE COVID-19 – LO QUE NECESITAS SABER...SEMINARIO EN LÍNEA**

La pandemia de COVID-19 nos ha llevado a tiempos sin precedentes, al movilizar a los líderes estatales y federales a tomar acciones para apoyar y embudo a los dueños de pequeños negocios. Este seminario proporcionará información general de algunos de los requisitos estatales, nacionales y otros programas que afectan a los pequeños negocios. Queremos que seas informado y preparado de acciones adicionales que se adopten gratis para ayudarte a tener éxito en tu empresa.

Ofrecerá información sobre:

- Requisitos estatales de seguridad y salud en el lugar de trabajo, así como materiales e información de asesoramiento para volver abiertamente a las operaciones para trabajadores autónomos de primera mano.
- Ferriedad pagada y licencia familiar y médica.
- Asistencia y apoyo para el Departamento de Impuestos Internos (sumpleo, beneficios de desempleo por pérdida), requisitos para la licencia de registro al trabajo y reclutaje del trabajo.
- Programas PPP y BOL de la Administración de Pequeños Negocios Unidos.

Regístrate ahora para los seminarios en línea usando este enlace: [www.cha.wa.gov/subscribe.com](https://www.cha.wa.gov/subscribe)  
315-6101

Descarga el folleto

Logos: Employment Security Department, Washington State Department of Revenue, Washington State Department of Health, Washington State Department of Enterprise Services, Governor's Office for Regulatory Innovation and Assistance, Washington State Department of Labor & Industries

Regístrate Para El Seminario

Washington State Small Business Liaison Team  
Requisitos y recursos para pequeñas empresas: seminario en línea sobre el impacto del COVID-19

Taller de Requerimientos y Recursos para Negocios Pequeños – Seminario en línea  
Encuesta de taller – 28 de julio de 2020

- ¿Cómo se sentirá de haber participado en la encuesta de verificación? (Elija todas las casillas apropiadas. Anote sus respuestas de 1 a 5: 1=NO, 2=POCO, 3=SI, 4= MUCHO, 5= MUY MUCHO.)
  - Cuestionario de requisitos y recursos para pequeños negocios (PPA)
  - Departamento de la Seguridad del Empleo (Department of Employment Security) (DES)
  - Departamento de Labor e Industrias (Department of Labor and Industries) (LI)
  - Departamento de Ingresos Internos (Department of Internal Revenue) (DIR)
  - Departamento de Salud (Department of Health) (H)
  - Departamento de Servicios del Consumidor (Department of Enterprise Services) (DES)
  - Oficina del Comisionado para Innovación y Asistencia de Programación (Secretary of Labor & Industries Innovation and Assistance) (OIA)
  - Registra tu información en el seminario (RIA)
  - ¿Puede ser mejor?
  - Facebook (FB)
  - Twitter (TW)
  - LinkedIn (LI)
  - YouTube (YT)
  - Instagram (IG)
  - ¿De qué otra manera?
  - No puedo recordar, pero me alegro de haberme registrado.
  - De que otra manera.

HAGA CLIC AQUÍ PARA DESCARGAR LA PRESENTACIÓN DEL SEMINARIO.

HAGA CLIC AQUÍ PARA DESCARGAR LA ENCUESTA DEL TALLER PARA PEQUEÑAS EMPRESAS. AGRADECEMOS SUS COMENTARIOS.

### Suscríbete

¿Quieres recibir actualizaciones para futuros entrenamientos de negocios?

First Name

Last Name

Email Address

Washington State Small Business Liaison Team  
Requisitos y recursos para pequeñas empresas: seminario en línea sobre el impacto del COVID-19

Logos: Employment Security Department, Washington State Department of Labor & Industries, Washington State Department of Enterprise Services, Washington State Department of Health, ORIA, Department of Revenue

**NO OLVIDE REGISTRARSE**

GRATIS



# Actualización de alcance

## Scott Hitchcock

Gerente

Equipo de Enlace para Pequeñas Empresas (el SBLT)  
Oficina de Innovación y Asistencia de Reglamentos  
del Gobernador





## ORDEN EJECUTIVA 12-01

### REFORMA REGULATORIA Y ASISTENCIA PARA AYUDAR A LAS PEQUEÑAS EMPRESAS TENER ÉXITO Y CRECER

*1 (c) El equipo de enlace de pequeñas empresas, en colaboración con ORIA y Comercio, desarrollará un programa anual de alcance para ayudar a los directores y diputados de las agencias a conectarse con las pequeñas empresas de todo el estado y conocer las experiencias de las pequeñas empresas mientras trabajan para cumplir con las regulaciones del estado. El programa de alcance puede incluir algunas o todas las agencias reguladoras, con una opción para que la participación de la agencia y la extensión geográfica se ajusten anualmente para garantizar que se incluirá una variedad de asuntos y agencias con el tiempo. Las recomendaciones y los resultados del programa de alcance serán desarrollados y administrados por el equipo de enlace y proporcionados por las agencias a ORIA cada año para su inclusión en el informe anual de ORIA.*

# ¿Qué tan importante es la pequeña empresa?



Las pequeñas empresas representan el **99.86%** de las empresas en el estado de Washington; la **red de seguridad** económica de nuestras economías locales; y las **células madre** de la economía futura.

**Eso es muy importante!**

# Nosotros estamos en esto juntos



Cuando el estado de Washington otorgó la licencia de su negocio, acordó otorgarle ciertos derechos para acceder/servirle al público, incluidos empleados, clientes, proveedores e inversionistas.

A cambio, usted como dueño de negocio, acordó aceptar ciertas responsabilidades al acceder/servirle al público, que incluían la salud, la seguridad y el bienestar de esas mismas personas.

*¡Gracias por hacer su parte!*





## COVID-19 EMPRESAS Y RECURSOS

# COVID-19 Orientación de reapertura para empresas y trabajadores

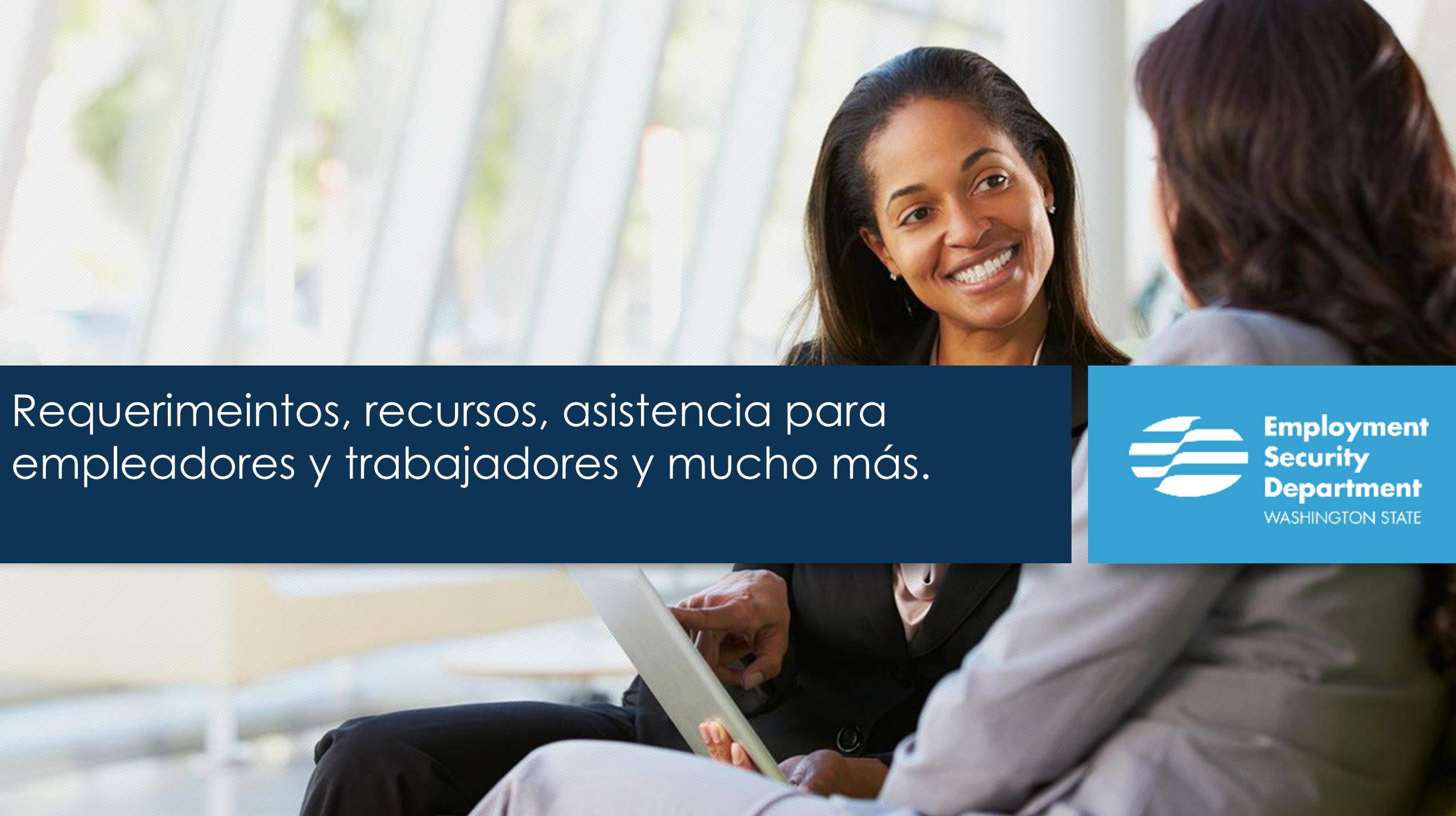
<https://www.governor.wa.gov/issues/issues/covid-19-resources/covid-19-reopening-guidance-businesses-and-workers>



Queremos agradecer a los miembros del Equipo de Enlace de Pequeñas Empresas. Representando a 29 agencias estatales, estos expertos en la materia brindan información y asistencia a los empleadores de pequeñas empresas.

Descargue un directorio de enlaces de pequeñas empresas

en: **BUSINESS!WA.GOV**



Requerimientos, recursos, asistencia para  
empleadores y trabajadores y mucho más.



**Employment  
Security  
Department**  
WASHINGTON STATE



# Requerimientos para empleadores

**Los empleadores son responsables de los impuestos estatales de desempleo y las primas del Permiso de Cuidado Pagado (PFML).**

## Informe e impuestos estatales de desempleo:

<https://esd.wa.gov/employer-taxes>

Si tiene empleados que trabajan en Washington, debe pagar impuestos de desempleo sobre sus salarios en este estado. Los informes de impuestos o los informes de impuestos y salarios deben presentarse trimestralmente. Los empleadores responsables deben presentar un informe de impuestos cada trimestre, incluso si no hay empleados remunerados ese trimestre y / o los impuestos no se pueden pagar. Para acceder a los formularios obligatorios de impuestos por desempleo, visite nuestra [biblioteca de formularios y publicaciones de impuestos por desempleo](#). Tasas impositivas actuales de 2021: <https://esd.wa.gov/employer-taxes/rates>

## Primas e informe del Permiso de Cuidado Pagado.

Primas cobradas para que el empleado se cuide a sí mismo o a su familia. Para determinar si tiene responsabilidades por participar en el programa, visite: <https://paidleave.wa.gov/es/employer-roles-responsibility>  
Utilice la calculadora de primas para estimar sus primas: <https://resources.paidleave.wa.gov/premium-calculator>  
Presente su informe y pague las primas: <https://paidleave.wa.gov/reporting/>

# Recursos del sitio web de ESD



IMPORTANT UPDATES AND ALERTS (5)

Employment Security Department WASHINGTON STATE

Search   [Español](#)

HOME UNEMPLOYMENT PAID LEAVE JOBS & TRAINING UNEMPLOYMENT TAXES EMPLOYER RESOURCES LABOR MARKET INFO NEWSROOM

### ¿Está recién desempleado?

Si acaba de perder su empleo, puede haber beneficios por desempleo para usted.

[Empiece aquí](#)

### Reactive su reclamo

Después de que hayan pasado cinco semanas o más sin registrar reclamos, puede reactivar su reclamo en línea.

[Más información](#)

### Afectado por el COVID-19

El proyecto de ley de estímulo económico federal que extiende los beneficios por desempleo de la Ley CARES se convirtió en ley. **Visite la [página de información de COVID-19](#) para obtener la información más reciente.**

[Más enlaces útiles](#)

- [www.esd.wa.gov/esp](http://www.esd.wa.gov/esp)
- [www.paidleave.wa.gov/es/](http://www.paidleave.wa.gov/es/)
- [www.seeker-sp.worksource.com](http://www.seeker-sp.worksource.com)
- [SharedWork para empleadores](#)
- [Recursos para empleadores](#)





**WORKSource** Search thousands of jobs on WorkSource Washington:

Title, keyword or job number      Where?     

JOB SEEKER      EMPLOYER

My WorkSource ▾ Career tools ▾ Resources ▾ Spotlights ▾ About us ▾      Select language ▾

## WorkSource locator

Due to the COVID-19 Pandemic, WorkSource offices throughout the state are providing services in different ways. Please review your local office's information and contact them to find out what is currently available in your area. You can narrow your search by area, office and services provided. The more you narrow your search, the fewer options you will see. If you do not select an area, all WorkSource offices in Washington will be listed.

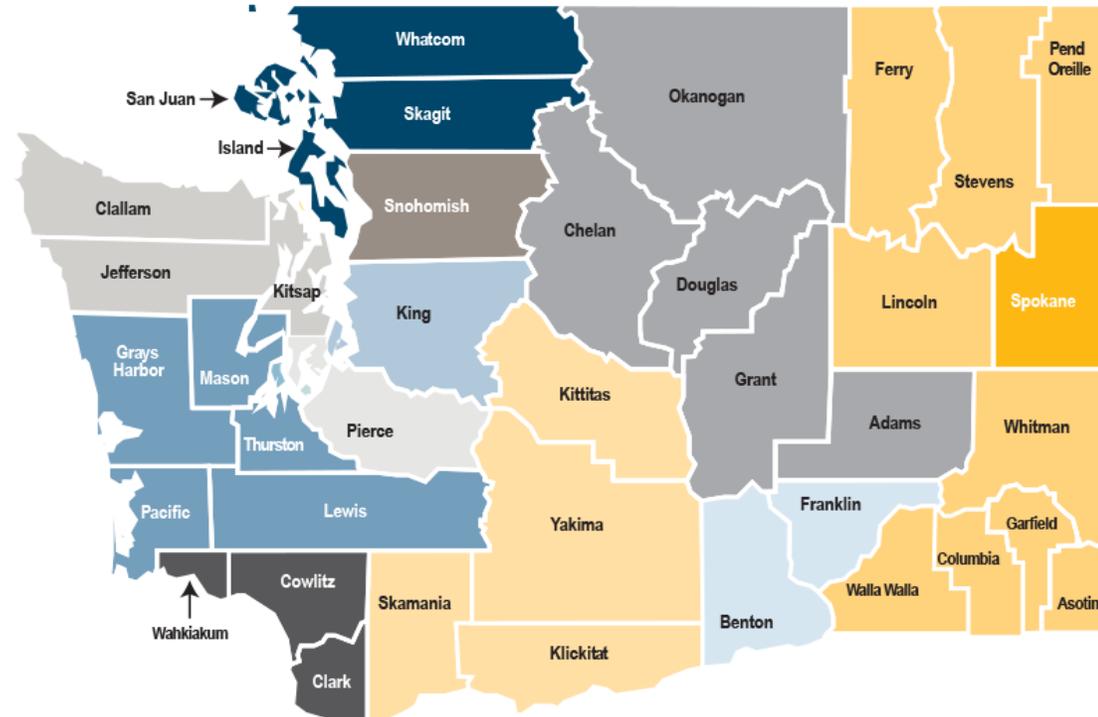
Select an area:

- All - ▾

Select location

Select services:  
WorkSource locations that provide *all* services you select will appear on the right.

- Hire a veteran
- Farmworker staff
- Business services



Comuníquese con la oficina local de WorkSource.

[www.worksourcewa.com](http://www.worksourcewa.com)

# Programas que benefician a los negocios



## SharedWork

- Ayuda a las empresas a reducir las horas de trabajo de los empleados mientras realizan operaciones optimizadas.
- Ayuda a que los empleados regresen a trabajar.
- ESD no cobrará ninguna cantidad de beneficios de SharedWork que sean pagados o reembolsados por el gobierno federal. Según la Ley de Asistencia Continuada, los beneficios de SharedWork dura hasta la semana que finaliza el 4 de Sep. de 2021.

## Business-Friendly PROGRAMS

Algunos de los programas y servicios reconocidos nacionalmente son...



### SharedWork Programas

SharedWork ofrece flexibilidad a los empleadores para retener a sus empleados capacitados con menos horas de trabajo en vez de despedirlos por completo. Un empleador puede bajar temporalmente las horas de trabajo de los empleados entre un 10 y 50 por ciento y los trabajadores calificados reciben beneficios parciales por desempleo que reemplazan una parte del salario perdido.

Más del 99 % de los negocios que han aprovechado este programa lo recomendarían a otros empleadores. SharedWork es una ventaja compartida para Washington porque todos resultan ganando: los negocios, los empleados y las comunidades.

¡Presente su solicitud hoy mismo! La solicitud de SharedWork es sencilla y solo requiere unas 10 minutos para completarla. en [esd.wa.gov/sharedwork/apply](http://esd.wa.gov/sharedwork/apply)

Visítenos en [sharedworkwa.com](http://sharedworkwa.com)  
800-752-2500



### Crédito Fiscal por Oportunidades de Trabajo (WOTC)

WOTC es un estímulo tributario para que los empleadores contraten a ciertas personas que buscan trabajo. El objetivo es ayudar a estas personas a volverse económicamente autosuficientes y a compensar a los empleadores que les ofrecen la oportunidad, mediante una reducción de sus impuestos federales a negocios entre \$2,400 y \$9,600.

Los grupos elegibles incluyen los beneficiarios como: veteranos, Programa de Asistencia Nutricional Suplementaria, desempleados a largo plazo, ex convictos, Seguridad de Ingreso Suplementaria, referidos a rehabilitación vocacional y los beneficiarios a corto y largo plazo de la Asistencia Temporal para Familias con Necesidades. Las fianzas federales aplican a cualquier trabajo o empleador y cubre cualquier deshonestidad de un empleado. impuestos federales a negocios entre \$2,400 y \$9,600.

Presente su solicitud en [esd.wa.gov/wotc](http://esd.wa.gov/wotc)  
800-669-9271



### Paid Family & Medical leave

El Permiso de Cuidado Pagado es un programa estatal nuevo de un seguro que proporciona estabilidad para las compañías mientras dan a los washingtonianos un apoyo cuando no puedan estar en el trabajo. Los fondos del programa provienen de las primas pagadas, por muchas de los empleadores y empleados, a través de la retención de impuestos de nómina. Los pequeños negocios, con menos de 50 empleados están exentos de pagar la parte de la prima correspondiente al empleador, pero deben de retenerlo de sus los empleados.

Comenzando en el 2020, toda persona en Washington que trabaje de tiempo completo, tiempo parcial o por temporadas, podrán tomar permiso pagado para su propia enfermedad grave o lesión; para cuidar a un miembro de la familia enfermo o lesionado, o por nacimiento, adaptación o acogida de niños; y por la ausencia de uno de los padres por despliegue militar.

Visítenos en [www.paidleave.wa.gov](http://www.paidleave.wa.gov)  
833-717-2273



### Información sobre el Mercado Laboral

Nuestro sitio web tiene datos y análisis valiosos de las condiciones de empleo, la economía, el mercado laboral y la fuerza laboral en el estado de Washington. Las herramientas y los informes ayudan a las personas que buscan trabajo, los empleadores y los oficiales públicos a tomar decisiones informadas sobre carreras, negocios y políticas.

Haga búsquedas en nuestros datos. Es rápido y fácil y a su alcance.

- Indicadores mensuales
- Reportes de datos económicos y sueldos
- Pronósticos sobre el empleo en industrias y ocupaciones específicas

Visítenos en [esd.wa.gov/labormarketinfo](http://esd.wa.gov/labormarketinfo)  
360.507.9592



### Impuestos y Sueldos

La división de Impuestos y Sueldos asegura que los empleadores tengan una tasa justa y precisa del Seguro por Desempleo. También verifica y ajusta los registros de sueldos y proporciona educación sobre a las pautas y políticas estatales relacionadas con los impuestos del Seguro por Desempleo.

Los empleadores pagan los impuestos del Seguro por Desempleo, que son determinados por una fórmula destinada a mantener la liquidez del Fondo Fiduciario de Beneficios para pagar los beneficios de desempleo durante una recesión fuerte. Los dos componentes principales de los impuestos estatales de desempleo son el impuesto ajustado según la experiencia y el impuesto de costo social. Una tercera parte pequeña va al Fondo Administrativo de Empleo para financiar los programas para las personas que buscan trabajo.

Visítenos en [esd.wa.gov/employer-taxes](http://esd.wa.gov/employer-taxes)  
855-829-9243



### Washington WorkSource

WorkSource es una asociación de agencias estatales y locales (incluyendo ESD), colegios comunitarios y organizaciones no lucrativas que ofrecen gratis servicios de empleo a las personas buscando trabajo y a los empleadores. Hay más de 30 centros de trabajo WorkSource por todo el estado y docenas de sitios satélites que ofrecen una menor variedad de servicios.

WorkSourceWA.com es una herramienta poderosa para reclutar trabajadores cambiando la forma de buscar y contratar talento. Para reclutamiento, nuestros representantes ofrecen apoyo en persona; ser anfitrión de eventos de contratación o ferias de trabajo y ofrecer recursos para capacitación desde aprendices hasta pasantía práctica.

Visítenos en [WorkSourceWA.com](http://WorkSourceWA.com)  
888-316-5627



The Employment Security Department is an equal opportunity employer/program. Auxiliary aids and services are available upon request to individuals with disabilities. Language assistance services for limited English proficient individuals are available free of charge. Washington Relay Service: 711

**SharedWork**  
**1-800-752-2500 opción 3**

**Tax & Wage**  
**1-855-829-9243**

**Paid Family & Medical Leave**  
**1-833-717-2273 opción 7, y después opción 1.**

**Labor Market Information**  
**360-507-9621**

**Work Opportunity Tax Credit**  
**800-669-9271**

**Washington WorkSource**  
**888-316-5627 opción 2**



VETERAN'S HIRED  
SINCE 2016  
AND COUNTING

Una campaña de contratación sin costo que promueve el valor de los trabajadores Veteranos del los Estados Unidos para los empleadores de Washington.

Los empleadores pequeños, medianos y grandes registrados reciben:

- Reconocimiento con una calcomanía de YesVets con calcomanías anuales; por año y cada año con al menos de un Veterano anual contratado.
- Se comunican con el representante local de empleo para veteranos (LVER) más cercano que están calificados e enfocado en buscan empleo.
- Prioridad con el registro del evento de contratación de veteranos regionales y estatales.
- Acceso prioritario para eventos de recursos para empleadores de YesVets.
- Invitación a la ceremonia de reconocimiento anual para destacar a los empleadores y socios de YesVets.
- Elegibilidad para el premio del Comisionado de ESD, Estado de Washington - Hire-A-Vet Empleador del Año – Pequeño, Mediano y Grande empleadores.

Visit [YesVets.org](http://YesVets.org) to learn more or register.

YESVETS PARTNERS



A proud partner of the American Job Center network



# Washington **Paid Family & Medical Leave**

 **Employment Security Department**  
WASHINGTON STATE

---

Permiso de cuidado pagado



# Cuál es su función y cómo se beneficia



## PRIMA DEL EMPLEADO (OBLIGATORIA PARA TODOS LOS EMPLEADOS):

- El empleado paga alrededor de  $\frac{2}{3}$  de la prima.
- Los patrones están obligados a pagar esta parte de la prima al estado por cada uno de los empleados que tengan.
- Se puede retener la prima de los sueldos de los empleados o el negocio puede pagarla en su nombre.



## PRIMA DEL PATRÓN (ES OPCIONAL PARA LOS NEGOCIOS CON MENOS DE 50 EMPLEADOS):

- El patrón paga alrededor de  $\frac{1}{3}$  de la prima.
- Si su negocio tiene 50 empleados o más, usted debe pagar la parte de la prima que corresponde al patrón.
- **Si tiene menos de 50 empleados, la prima del patrón es opcional.** Si su pequeña empresa decide pagar la parte de la prima que corresponde al empleado, recibirá beneficios adicionales para su negocio.

# Subsidios a pequeñas empresas



**Las subvenciones de asistencia para pequeñas empresas están disponibles **AHORA** para empleadores con 150 empleados o menos.**

- Estas subvenciones proporcionan hasta \$3,000 para ayudar a cubrir los costos asociados con los empleados en licencia.
- Un empleador puede solicitar hasta 10 de estas subvenciones cada año, con una por empleado de licencia.
- Los empleadores con menos de 50 empleados que opten por pagar la parte del empleador de la prima también pueden ser elegibles para estas subvenciones.

## **¿Cómo se calcula el tamaño de la empresa?**

ESD calculará el tamaño de su empresa anualmente el 30 de septiembre de cada año. Se basa en el número de empleados promedio durante los cuatro trimestres anteriores, como se refleja en los informes que envía al ESD. No se calcula por posiciones FTE – (equivalente a tiempo completo).



# Leyes y Reglas de Emergencia

**Work search requirements:** IMPORTANT: With the economy recovering, the job search requirement is going back into effect. You must begin job search activities the week of July 4 to July 10. You must report those activities and every week you need benefits after that. For more information go to our website at:

<https://esd.wa.gov/newsroom/job-search>

**Standby:** Claimants who worked full-time but are separated from the employer due to a lack of work are considered for standby when the employer provides a probable return to work date. Standby can be requested if the claimant meets these requirements starting 7/4/21.

**Waiting week requirement:** The waiting week is waived for claims filed between 3/14/20 and 1/2/21. Claims filed 1/9/21 or later are required to serve a one-week, unpaid wait week. There is no way to waive this requirement.



# Ley de Asistencia Continuada (CAA)

Programas ampliados de prestaciones por desempleo: La Ley CARES se estableció en 2020 y finalizó el 27 de Dec. 2020. La Ley de Asistencia Continuada se implementó y amplía **partes** de los programas de la Ley CARES. <https://esd.wa.gov/espanol/covid-19-coronavirus-info>

## Asistencia por desempleo pandémico (PUA)

- El número total de semanas disponibles se amplió de 50 hasta 79 semanas.
- PUA solo está disponible hasta el 4 de septiembre de 2021.
- Para calificar para PUA, debe cumplir con al menos una de las razones relacionadas con COVID-19, y
- No puede ser elegible para beneficios de desempleo regulares en WA o en cualquier otro estado.

## Compensación por desempleo de emergencia pandémica (PEUC)

- El número total de semanas disponibles se extendió de 24 hasta 53 semanas.
- PEUC se paga hasta el 4 de septiembre de 2021.

## Compensación federal por desempleo pandémico (FPUC 2.0)

- Agrega \$300 a todos los reclamos (excepto aquellos que reciben Beneficios de capacitación).
- Está disponible para los reclamantes que son elegibles para al menos \$1 de sus beneficios subyacentes después de las deducciones. Si el reclamante tiene ingresos en exceso, no califica para FPUC.
- Solo se paga por las semanas que terminan el 2 de enero, 2021 hasta el 4 de septiembre de 2021.
- Los reclamantes no tienen que presentar una solicitud; el pago se aplica a aquellos que califican automáticamente.



## ESD Business-Friendly Programs



[esd.wa.gov/esp](http://esd.wa.gov/esp)  
[paidleave.wa.gov/es](http://paidleave.wa.gov/es)  
[esd.wa.gov/enespanol-Sharedwork](http://esd.wa.gov/enespanol-Sharedwork)



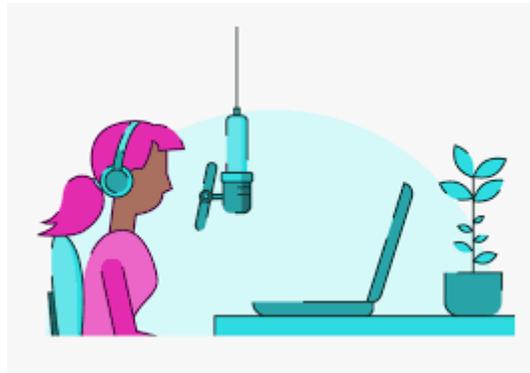
[paidleave@esd.wa.gov](mailto:paidleave@esd.wa.gov)  
[sharedworkplansect@esd.wa.gov](mailto:sharedworkplansect@esd.wa.gov)



**833-318-6022** – Línea de reclamos semanales  
**855-829-9243** – Empleadores/Negocios Pequeños, Empresas  
**833-717-2273 opción 7 y despues 1** – Permiso de cuidado pagado  
**800-752-2500 opción 3** – SharedWork Program

# Tiempo dedicado para preguntas

**Micrófono abierto: tiempo dedicado para preguntas**



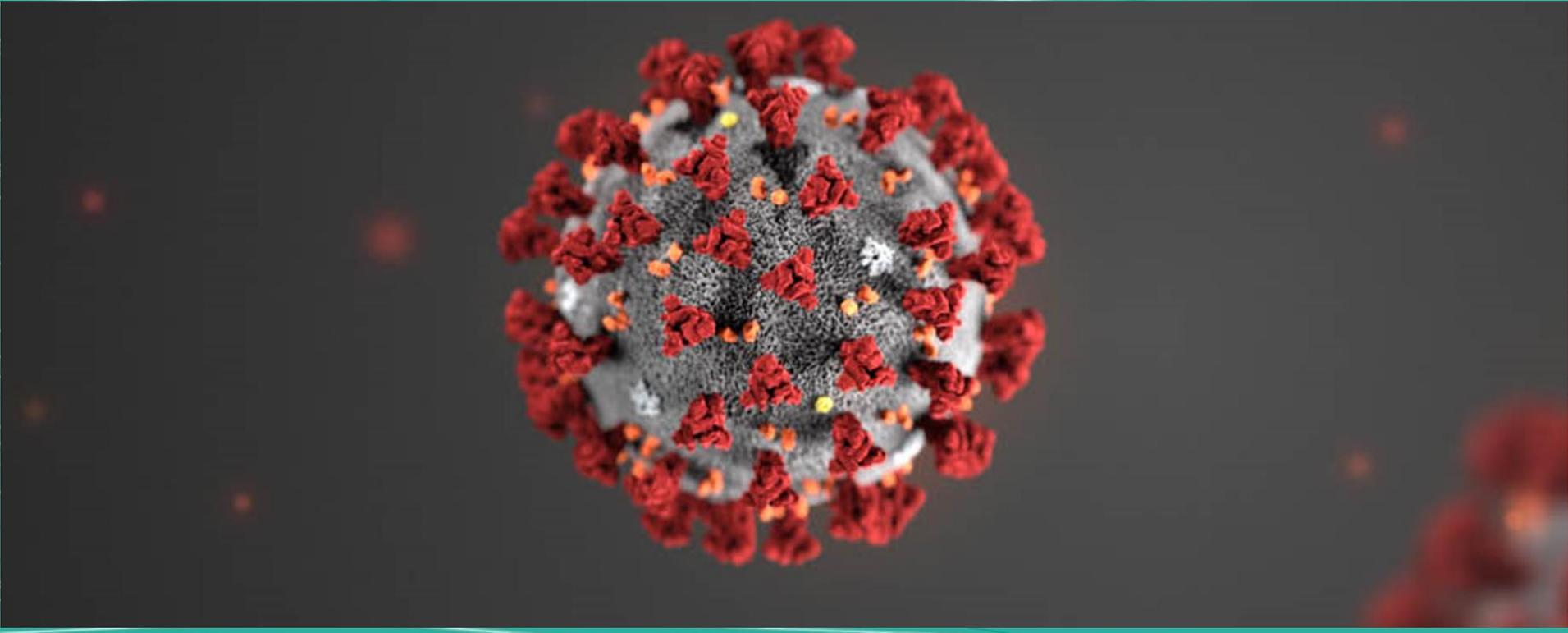
# Departamento de Servicios para Empresas



**Shana Barehand:** [shana.barehand@des.wa.gov](mailto:shana.barehand@des.wa.gov)

**Indira Melgarejo:** [indira.melgarejocarvajal@des.wa.gov](mailto:indira.melgarejocarvajal@des.wa.gov)

- Haciendo Negocios con DES [Doing Business with DES](#).
- DES Soluciones Comerciales Electrónicas de Washington [DES Washington Electronic Business Solutions](#).
- Chequera abierta [Open Checkbook](#): información de pagos realizados por agencias del estado.
- Datos de WA [Washington Data](#): portal de datos abiertos con contenido general del Estado de Washington.
- Preguntas: [WEBSCustomerService@des.wa.gov](mailto:WEBSCustomerService@des.wa.gov) o (360) 902-7400, 8:00 a.m. to 5:00 p.m., Lunes-Viernes.



# COVID-19 Actualización

Elmer Diaz

Toxicólogo, Ciencias y Salud Publica Ambiental



# Seis meses con una vacuna

---

- **Las vacunas funcionan**

- > 7.6 millones dosis dadas en WA, > 300 millones en US, >1 billón de dosis en el mundo
- > 3.7 millones completamente vacunados (mas del 59% de la población > 16 años)
- Hasta la fecha, 67.8% de las personas > 16 años han recibido 1 dosis
- Llegando al 70% el 30 de Junio

- **Eficacia**

- < tazas de hospitalización y mortalidad
- Nos protegen con casi todas las variantes

- **Beneficios**

- Personas vacunadas están protegidas por casi mas de 1 año
- Nos protege contra la enfermedad sintomática e infección asintomática
- Inducen la inmunidad 10-100 veces mejor que la inmunidad por infección natural

## Mascaras

- Las personas no vacunadas necesitan usar mascararas
- Ayuda a proteger a los que no se han vacunados y niños vulnerables y otros con enfermedades auto-inmunes u otras condiciones que previene que se vacunen

## Negocios

- Requieren aun que las personas continuen usando mascararas, el distanciamiento social y lavado de manos
- El mantra del DOH es respetar las reglas en el sitio donde usted esta

## Loteria \$

- La inyeccion de toda una vida es un incentivo para vacunarse
- Participa si recibe 1 dosis de vacuna
- 87% de personas que se vacunaron en junio referencia la loteria como una razon para vacunarse

# Vacunarse contra el coronavirus (COVID-19)

(Datos del 19 de Junio de 2021)

State Level	County Level	PEOPLE INITIATING VACCINATIONS	RACE/ETHNICITY OF PEOPLE INITIATING VACCINATION (%)	PEOPLE FULLY VACCINATED	RACE/ETHNICITY OF PEOPLE FULLY VACCINATED (%)	WA POPULATION 12+ (%)	TOTAL WA POPULATION (%)
<b>Total Number</b>		<b>4,168,336</b>	<b>100%</b>	<b>3,729,408</b>	<b>100%</b>		
Unknown Race/Ethnicity (% of Total)		278,932	7%	235,810	6%	NA	NA
<b>Total with Race/Ethnicity Available</b>		<b>3,889,404</b>	<b>100%</b>	<b>3,493,598</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>
White*		2,461,903	63%	2,240,646	64%	70%	67%
Asian*		466,114	12%	420,039	12%	10%	9%
Other Race**		384,444	10%	342,071	10%	NA	NA
Hispanic		359,937	9%	304,810	9%	11%	13%
Black*		126,336	3%	107,426	3%	4%	4%
American Indian or Alaska Native*		50,696	1%	44,211	1%	1%	1%
Native Hawaiian or Other Pacific Islander*		30,271	1%	25,547	1%	1%	1%
Multiracial*		9,703	0%	8,848	0%	3%	4%

\*Non-Hispanic

\*\*Non-Hispanic. Includes people reporting Other race or more than one race. See Learn More above for information on reporting these data.

COVID-19	
Care Connect Washington	
Case Investigations and Contact Tracing	+
Cloth Face Coverings and Masks	+
Contact Us	
Data Dashboard	
Frequently Asked Questions	
Healthcare Providers	+
Local Health Jurisdictions	
Resources and Recommendations	
Testing for COVID-19	+
Travel	
Vaccine Information	-

## Vacuna contra el coronavirus (COVID-19)



[English](#)

Última actualización: 10 de junio de 2021

La vacuna contra la COVID-19 está disponible para todas las personas mayores de 12 años.

[Visite el localizador de vacunas](#) para encontrar y programar una cita. Para comunicarse con la línea directa de información sobre la COVID-19, marque 1-800-525-0127y, luego, presione 7. Hay asistencia lingüística disponible. También puede enviar su código postal por mensaje de texto al 822-862 (VACUNA) para saber cuáles son los centros de vacunación que están más cerca de su ubicación.

¿Usted o alguien que conoce no puede salir de su casa y necesita vacunarse contra COVID-19?  
[Existen tres formas de inscribirse](#)



[Pasos para registrarse para una cita de vacunación](#)



[¿Dónde puedo vacunarme?](#)



[¿Cómo sé si la vacuna es segura y efectiva?](#)

Para comunicarse con la línea directa de información sobre el COVID-19, marque **1-800-525-0127** y, luego, presione #. Hay asistencia lingüística disponible.

# Busque citas para vacunarse contra el COVID-19.

Ingrese el código postal

**Buscar citas**

(a menos de 50 millas [80 kilómetros])

Las vacunas contra el COVID-19 ya  
están disponibles para todas las  
personas de 12 años o más.

## Recursos de Información en el Departamento de Salud

- Oficina de Relaciones Comunitarias – Frances Limtiaco (360) 236-4143, [Frances.Limtiaco@DOH.WA.GOV](mailto:Frances.Limtiaco@DOH.WA.GOV); Bella Mendez (360) 236-3323, [bella.mendez@doh.wa.gov](mailto:bella.mendez@doh.wa.gov)
- Oficina de Vacunación del Departamento de Salud – Elizabeth Clark (360) 236-2836; [Elizabeth.Clark@DOH.WA.GOV](mailto:Elizabeth.Clark@DOH.WA.GOV); Rebecca E. Baron (360) 878-7960, [rebecca.baron@doh.wa.gov](mailto:rebecca.baron@doh.wa.gov)
- Oficina de Normas y Relaciones Legislativas – Jovi Sanchez Swanson (360) 545-7315, [jovi.swanson@doh.wa.gov](mailto:jovi.swanson@doh.wa.gov)

# Recursos

- Revisa el [DOH dashboard](#) por actualizaciones diarias de datos de COVID-19.
- Sitios de Vacunación <https://www.doh.wa.gov/Emergencies/COVID19/Vaccine>
- Salud local <https://www.doh.wa.gov/AboutUs/PublicHealthSystem/LocalHealthJurisdictions>
- [Recursos y Recomendaciones](#) (pagina de guía del DOH)
- [Suscríbete para recibir comunicado de prensa](#) y noticias acerca de conferencia de prensa, que son transmitidos en vivo en TVW.
- Siga DOH en [Twitter](#) y [Facebook](#) y suscríbete para actualización en nuestro blog Medio, [Public Health Connection](#). Visite el DOH sitio web en [Bienestar Washington](#) o la respuesta del estado sitio web [www.coronavirus.wa.gov](http://www.coronavirus.wa.gov)

Oficina de Enlace para Pequeñas Empresas  
smallbusiness@lni.wa.gov  
800-987-0145



Washington State Department of  
**Labor & Industries**

Requisitos, guías y recursos de L&I frente a la pandemia de  
COVID-19

# Recursos frente al COVID-19



- [LNI.wa.gov](https://lmi.wa.gov)
- Haga clic en el enlace, cuando abra, haga clic en el enlace a la página en español

A screenshot of the Washington State Department of Labor &amp; Industries website. The header includes the department name and a search bar. The main navigation menu lists categories like Safety &amp; Health, Claims, Patient Care, Insurance, Workers' Rights, and Licensing &amp; Permits. A prominent banner for "Coronavirus Resources" is highlighted with a red rounded rectangle. The banner text reads "L&amp;I coronavirus guidance: Important information and answers to common questions" with a "LEARN MORE" link. Below the banner, a red arrow points to a "Verify a Contractor's or Tradesperson's License" button. To the right, there is a "Sign In to My L&amp;I" section with fields for Username and Password, and a "SIGN IN" button. At the bottom, there is a search bar and a "Search For:" dropdown menu with options for "All" and "Forms &amp; Publications".

# División de Seguridad y Salud Ocupacional (DOSH)



## Recursos con relación al COVID-19

### Muchos requisitos y recursos nuevos en la página web de L&I

- Requisitos generales para el lugar de trabajo
- Sugerencias para la prevención
- Guías para industrias específicas como:
  - Agricultura Supermercados
  - Servicios de limpieza Minoristas
  - Servicios de salud Transporte
  - Construcción Proceso de alimentos
- Servicio de consultas gratuitas de DOSH



Washington State Coronavirus Response (COVID-19)

Home Partner Toolkit What You Need to Know Information For News

**Multilingual Resources**

ASL 𐄎𐄎𐄎 - Amharic - العربية - Arabic - မြန်မာစာ - Burmese - Khmer (ភាសាខ្មែរ) - Cambodian - 简体中文 - simplified Chinese - 繁體中文 - traditional Chinese - Chukese (Chuk) - français - French - (فارسی) - Farsi (Persian) - Deutsch - German - हिन्दी (Hindi) - Hindi - Hmoob - Hmong - 日本語 - Japanese - (ကရင်) - Karen - 한국어 (韓國語) - Korean - ພາສາລາວ (pháxax láo) - Lao - Kajin Maje - Marshallese - Cuyamecalco Mixtec - Mixteco Bajo - नेपाली - Nepali - Afaan Oromo - Oromo - Português - Brazil - ਪੰਜਾਬੀ / ਪੰਜਾਬੀ - Punjabi - limba română / român - Romanian - Pусский - Russian - Gagana Samoa - Samoan - af Soomaali - Somali - Español - Spanish - Kiswahili - Swahili - Tagalog - Tagalog - தமிழ் (Tamil) - Tamil - తెలుగు (Telugu) - Telugu - ภาษาไทย (paasaa-thai) - Thai - (தமிழ்) (Tamil) - Tigrinya - УкРАЇНСЬКА (Ukrainska) - Ukrainian - اردو - Urdu - Tiếng Việt - Vietnamese

**Vaccine Locator**

**Homebound and need a COVID-19 vaccine?**  
Fill out a secure online form to let us know if you or someone you know is homebound. Your answers will allow us to connect individuals to available County and/or State Mobile Vaccine Teams.

**Need help?**  
Call the COVID-19 hotline at 1-800-525-0127, then press #. Language assistance is available.

**Information for...**

**YOU AND YOUR FAMILY**

Nearly every Washingtonian has now been impacted by the COVID-19 pandemic. It's OK to ask for help. This page includes resources to help your family stay healthy both physically and mentally. find...

[Face Masks or Cloth Face Covering](#)  
[Mental and emotional well-being](#)  
[Food Assistance](#)

Language  
English

**BUSINESSES AND EMPLOYERS**

Guidance and resources for businesses and employers.

[Frequently asked questions for business](#)  
[Workplace safety guidance](#)  
[Healthy Washington – Roadmap to Recovery, Business Guidance, County Status and What's Open](#)

Language  
English

**I'M LOOKING FOR:**

- Vaccine Information
- Find COVID-19 testing near me
- County/region phase status
- Business reopening guidance**
- Food and housing resources
- Travel Information
- WA Notify Exposure app
- Washington State COVID-19 dashboards
- Information about contact tracing
- Mental and emotional well-being tips
- How to report hate/discrimination
- Bystander resources

**HOT TOPICS**

- How to donate and volunteer
- What's open in each phase
- COVID-19 Business and Worker Inquiries
- Report a COVID-19 Violation
- COVID-19 vaccine

WASHINGTON GOVERNOR  
**JAY INSLEE**

Translate Site | Select Language

HOME ABOUT NEWS & MEDIA ISSUES THE OFFICE OF THE GOVERNOR BOARDS & COMMISSIONS CONTACT

You are here: Home > Issues > COVID-19 Resources > COVID-19 Reopening Guidance for Businesses and Workers

**COVID-19 Reopening Guidance for Businesses and Workers**

On March 11, 2021, Governor Inslee announced the [Healthy Washington - Roadmap to Recovery](#) plan will be transitioning from a regional approach to a county-by-county evaluation process.

The full Healthy Washington phased chart is available [here](#).

**Important Reference Documents**

- County Phase Status
- County Phase Metrics ("Roadmap to Recovery")
- Outdoor and Open-air Structures with FAQ (Updated April 12)
- Facial Coverings Guidance for Businesses
- Voluntary Contact Information
- High Risk Worker Proclamation FAQ (Updated May 3)

**Healthy Washington Requirements**

The following business activities must adhere to the occupancy and operation requirements outlined for their region's Healthy Washington phase:

**Spectator Events**

- Spectator Events - Updated May 13

**Religious and Faith-Based Organizations**

- Religious and Faith-Based Organizations - Updated May 13

**Professional Services**

- Professional Services - Updated March 19

**Personal Services**

- Personal Services - Updated March 19

**Eating and Drinking Establishments**

- Eating and Drinking Establishments - Updated March 17

**Weddings, Funerals and Events**

- Weddings, Funerals and Events - Updated May 24

**Sports, Recreation and Fitness**

- Fitness and Training - Updated March 26
- Outdoor Recreation - Updated March 23
- Water Recreation - Updated March 23
- Sporting Activities - Updated May 19
  - Sporting Activities FAQ - Updated March 24
- Racing, non-motorized and motorized - Updated April 19
- Golf - Updated March 18



# Requisitos actualizados: máscaras y distanciamiento

## Empleadores y trabajadores vacunados

### Los requisitos han cambiado para las personas vacunadas.

(Más detalles en la publicación F414-164-999 de L&I)

1. Ya no se requieren mascarillas y distanciamiento para los empleados completamente vacunados a menos que el empleador o la agencia local de salud pública lo requieran.
2. Los empleadores deben confirmar que los trabajadores estén completamente vacunados antes de terminar los requisitos de mascarillas y distanciamiento
  - El trabajador debe proporcionar un comprobante de vacunación (tarjeta de vacunación de la CDC, foto de la tarjeta, documentación del proveedor de atención médica) o firmar un documento que acredite la vacunación.
3. Los empleadores deben poder demostrar que verificaron el estado de vacunación
  - Cree un registro de verificación, verifique el estado diariamente, marque o acredite insignias

# Requisitos que aún continúan



1. Los empleadores aún pueden exigir el uso de mascarillas, y no pedir comprobante del estado de vacunación
2. Los empleados pueden seguir usando una mascarilla si así lo desean, independientemente de su estado
3. La nueva guía no afecta las reglas en:
  - Hospitales, centros de cuidado a largo plazo, consultorios médicos
  - Prisiones o refugios para personas sin hogar
  - Escuelas, guarderías o campamentos diurnos
4. **Los requisitos siguen vigentes para las personas no vacunadas**
  - Los empleadores deben seguir exigiendo mascarillas y distanciamiento social para todos los empleados que no estén completamente vacunados o que se desconozca su estado

# División de Seguridad y Salud Ocupacional (DOSH)



## Requisitos generales obligatorios para todos los empleadores

(Encuentre más detalles en la publicación F-414-167-999 de L&I)

1. Mascarillas y distanciamiento social
  - Obligatorias para los empleados y los clientes
  - Mantener una distancia mínima de 2 metros y otros controles
2. Lavarse las manos frecuente y adecuadamente
3. Limpieza y desinfección de rutina y adicional
4. Establecer procedimientos para los trabajadores enfermos
5. Capacitación para los empleados (en el idioma que entienden) y evaluación diaria de la salud

### Prevención del Coronavirus (COVID-19):

Requisitos generales en el lugar de trabajo – RESUMEN

El Departamento de Labor e Industrias (L&I) requiere que los empleadores proporcionen un lugar de trabajo seguro y saludable y que implementen la orden del gobernador para prevenir la propagación del coronavirus.

#### Requisitos generales obligatorios para empleadores\*

##### Distanciamiento social y uso de mascarillas

- Asegúrese de que los trabajadores mantengan por lo menos seis pies (dos metros) de distancia con compañeros de trabajo y el público cuando sea posible.
- Si esto no es posible, se debe usar barreras y otros métodos de prevención probados para prevenir la transmisión del coronavirus.
- Se debe usar un cubrebocas de tela, mascarilla o mascarilla de protección respiratoria en el trabajo; escoja la mascarilla correcta dependiendo del nivel de riesgo del trabajo.

##### Lavado de manos frecuente y adecuado

- Proporcione instalaciones de lavado de manos fijas o portátiles con agua limpia y caliente o tibia, jabón y toallas de papel.

- Asegúrese de que los vehículos de trabajo compartidos se limpien y desinfecten cada vez que diferentes ocupantes usen el vehículo y regularmente si lo usa la misma persona.
- Mantenga hojas de datos seguridad (SDS) de todos los desinfectantes en el lugar de trabajo.

##### Procedimientos para trabajadores enfermos

- Exija a los trabajadores enfermos que se queden en casa o que permanezcan aislados si se encuentran en viviendas agrícolas.
- Identifique y envíe a casa o aisle a los trabajadores que desarrollan signos de la enfermedad del COVID-19.
- Acordone las áreas temporalmente hasta que se limpien a profundidad y se desinfecten después de los informes de un empleado con enfermedad posible o confirmada de COVID-19.



### COVID-19 Requerimientos para la Agricultura

Materiales Educativos y Capacitación



# División de Seguridad y Salud Ocupacional (DOSH)



## Guía sobre el uso de mascarillas

### ¿Qué mascarilla usar según la tarea a desempeñar?

Prevención de COVID-19 en el lugar de trabajo: Cuándo usar protectores faciales y mascarillas de protección respiratoria



División de Seguridad y Salud Ocupacional  
[www.Lni.wa.gov/Seguridad](http://www.Lni.wa.gov/Seguridad) 800-423-7233



#### Riesgo ínfimo

#### Riesgo bajo

#### Riesgo medio

#### Riesgo alto

#### Riesgo extremadamente alto

Cuando el riesgo de transmisión es extremadamente alto, debe usar mascarillas de protección respiratoria N-95, mascarillas de protección respiratoria elastoméricas de media cara o cara completa con cartuchos, o mascarillas de protección respiratoria purificadoras de aire motorizadas (PAPR) con cartuchos aprobadas por NIOSH; mascarillas quirúrgicas o N-95 aprobadas por la FDA; u otras mascarillas de protección respiratoria con aprobación equivalente a la de NIOSH.



También debe usar equipo de protección personal (PPE) que incluya:

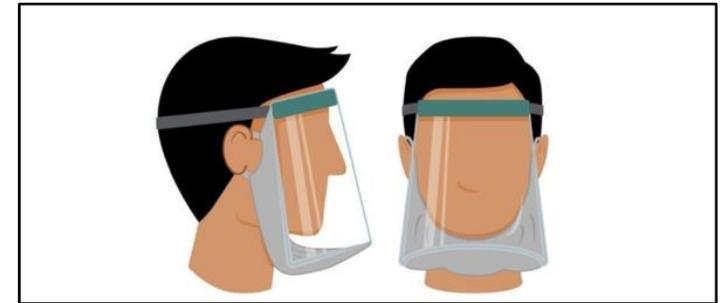
- gafas o careta facial para proteger los ojos o la cara durante una interacción en persona.
- mascarillas quirúrgicas o de otro tipo (según lo permita el suministro) para que use el cliente, según sea factible, mientras se realicen tareas cara a cara tanto como sea posible, mientras usted esté presente.

El riesgo de transmisión es extremadamente alto cuando trabaja en centros residenciales que no sean clínicas ni hospitales a seis pies o dos metros de distancia de personas con COVID-19. Es posible que usted tenga contacto con las lágrimas, la mucosidad o saliva despedida o expulsada que pueden contener el coronavirus.

El riesgo de transmisión es extremadamente alto cuando su trabajo implica contacto directo con la boca, nariz, o los ojos de otra persona, aun cuando parezca estar sana o asintomática.

#### Ejemplos de empleos de riesgo extremadamente alto:

- técnicos de emergencias médicas (Emergency Medical Technician, EMT)
- trabajadores de centro de atención a largo plazo que atienden clientes enfermos con COVID-19



“Humanity Shield” o “Badger Shield”



Ear Loop Mask



Cloth Face Covering



2-Layered Neck Gaiter

Esta es una mascarilla de protección respiratoria filtrante N-95 aprobada por NIOSH. Use esta mascarilla o una de mayor protección en situaciones de alto riesgo o de riesgo extremadamente alto para protegerse de las partículas de saliva que están en el aire. Esta mascarilla también brinda algo de protección cuando una persona tose o estornuda cerca de usted, pero no es resistente a los líquidos como lo es una mascarilla de protección respiratoria N95 o una mascarilla quirúrgica aprobadas por la FDA.

Esta foto sin alterar proporcionada por el autor Banej, [https://commons.wikimedia.org/wiki/File:3M\\_N95\\_Part particulate\\_Respirator.JPG](https://commons.wikimedia.org/wiki/File:3M_N95_Part particulate_Respirator.JPG)

# División de Seguridad y Salud Ocupacional (DOSH)



## Cumplimiento

### Cumplimiento de DOSH

- Inspecciones en el lugar de trabajo
- Plan de Comienzo Seguro del Gobernador
  - Se puede multar a las empresas que infrinjan las reglas
  - Multas de \$10,000 o más

A screenshot of a news article in Spanish from the Washington State Department of Labor & Industries. The article is titled "Empresas que ignoren órdenes de cierre debido a la pandemia, podrían recibir citaciones y multas bajo las reglas de emergencia presentadas hoy" and is dated May 26, 2020. It discusses the consequences of ignoring stay-at-home orders, including citations and fines, and mentions the "Un Inicio Seguro" (Safe Start) plan. The article also includes contact information for the department and a link to a Spanish-language website.

Washington State Department of Labor & Industries

**NOTICIAS** Servicios de comunicación en español  
360-902-6799 ■ [www.enespanol.Lni.wa.gov/Spanish](http://www.enespanol.Lni.wa.gov/Spanish)

**Empresas que ignoren órdenes de cierre debido a la pandemia, podrían recibir citaciones y multas bajo las reglas de emergencia presentadas hoy**

26 de mayo del 2020 #20-014

TUMWATER – Las empresas de Washington que decidan abrir u operar, estarán en violación de la orden del Gobernador Inslee de Quedarse en Casa, Mantenerse Saludable y pueden ser citadas y multadas por condiciones inseguras en el lugar de trabajo bajo las reglas de emergencia presentadas hoy por el Departamento de Labor e Industrias del estado.

La orden de cierre y el plan **Un Inicio Seguro** (Safe Start) para reabrir negocios están vigentes para mantener seguros a los trabajadores y al público y para prevenir la propagación del coronavirus, que es fácilmente transmisible.

Las reglas de emergencia, promulgadas por orden del Gobernador, entran en vigencia de inmediato. Las reglas dan al Departamento de Labor e Industrias (L&I) la autoridad para citar a las empresas por abrir u operar de una manera que desafíe deliberadamente el enfoque gradual y, como resultado, pongan en riesgo a sus trabajadores.

"Estamos todos juntos en esto, y la mayoría de las empresas están haciendo lo correcto para nuestro estado y nuestras comunidades. Desafortunadamente, hay algunos que eligen no hacerlo", dijo el director de L&I, Joel Sacks. "El coronavirus es un peligro conocido en el lugar de trabajo y las empresas deben seguir los requisitos para mantener seguros a sus trabajadores y al público".

**Protegiendo la seguridad de los trabajadores y garantizando la igualdad de condiciones**

L&I trabajará con el Centro de Operaciones de Emergencia del estado para recibir y responder quejas sobre negocios que operen ilegalmente. Si se descubre que los empleadores están desafiando la orden del Gobernador, se les informará y se les indicará que cierren o corrijan sus operaciones de inmediato. Si no lo hacen, confrontarán una citación por inseguridad en el lugar de trabajo que podría acarrear una multa de \$10,000 o más.

Además de contactar a las empresas por teléfono y por escrito, L&I realizará verificaciones en persona de algunas de las empresas para asegurarse que cumplan con los requisitos de **Un Inicio Seguro**. No es justo para los empleadores que siguen la ley cuando otras empresas la desafían. El papel de L&I complementará los esfuerzos de Liquor and Cannabis Board y otras agencias estatales de licencias y permisos.

**Manténgase Informado**

La naturaleza del brote cambia a diario, es importante que todos tengan la información más actualizada. L&I tiene una [página web COVID-19](#) en español, y hay información importante en español en la página del estado de [Respuesta al Coronavirus \(COVID-19\)](#). También hay un formulario en línea para que las personas [reporten sospechas de violaciones de las Órdenes del gobernador](#) (en inglés solamente) con respecto a funciones comerciales esenciales, desalojos y distanciamiento social.

La información es el mejor recurso para proteger a los trabajadores y al público. L&I insta a los empleadores a mantenerse lo más informados posible y a tomar todas las medidas necesarias para mantener a los trabajadores de Washington seguros y saludables.

###

Para información de prensa: **Tim Church, Director de Relaciones Públicas de L&I**, 360-972-4976

Contacte a L&I: [Facebook](https://www.facebook.com/laborandindustries) ([facebook.com/laborandindustries](https://www.facebook.com/laborandindustries))



# Primas del seguro de compensación para trabajadores

## Programa de Asistencia para Empleadores (EAP) – Pagos atrasados

### Si su empresa se ha visto afectada por la pandemia de COVID-19:

- L&I perdonará las sanciones por demoras y los intereses cuando las empresas que califiquen **presentaron sus informes a tiempo y paguen dentro de 90 días**
- Se puede pedir plazos de más de 90 días, pero podrían aplicarse sanciones e intereses
- Para participar, presente sus informes trimestrales a tiempo y pague la cantidad que le sea posible en ese momento
  - Después, mande un correo electrónico a [DialerCollections@Lni.wa.gov](mailto:DialerCollections@Lni.wa.gov) para solicitar un plazo más largo
  - Incluya el número de cuenta con L&I

# Reclamos de compensación para trabajadores con relación al COVID-19



- Bajo las nuevas leyes, es probable que se permitan los reclamos de COVID-19 para proveedores de atención médica y trabajadores de primera línea.
- Se aplica a exposiciones a enfermedades que ocurrieron durante el período que comenzó el 29 de febrero de 2020
  - Elegible para los beneficios de compensación para trabajadores
  - El seguro (L&I o empleador auto asegurado) paga el tratamiento de COVID-19 (atención para aliviar los síntomas) y las pruebas médicas necesarias
- Otros reclamos que cumplan con ciertos criterios de exposición se evaluarán caso por caso
- Los reclamos relacionados al COVID-19 no afectarán las calificaciones de experiencia de los empleadores

# Permisos por enfermedad pagados de WA



**Por ley, los empleados pueden optar por utilizar sus permisos por enfermedad pagados que hayan acumulado en las siguientes circunstancias:**

- Si un funcionario público ordena que se cierre la empresa por motivos relacionados a la salud
- Si tiene que cuidar de un hijo debido a que su escuela o lugar de cuidado están cerrados por motivos relacionados a la salud
- Si un empleado tiene que dejar de trabajar debido a que estuvo expuesto al COVID-19
- Si un empleado busca un diagnóstico médico, atención médica, tratamiento o servicios médicos preventivos para sí mismo o para un miembro de la familia (con relación al COVID-19 o cualquier enfermedad)

# Recursos con relación al COVID-19



• **LNI.wa.gov** – Página web sobre el coronavirus

• **Oficina de Enlace para Pequeñas Empresas**

• **Celia Nightingale y Andrew Bryan**

• **Correo electrónico:**

**[smallbusiness@LNI.wa.gov](mailto:smallbusiness@LNI.wa.gov)**

• **Teléfono: 800-987-0145**

• **Consultas de DOSH**

• **Edward Guadamuz**

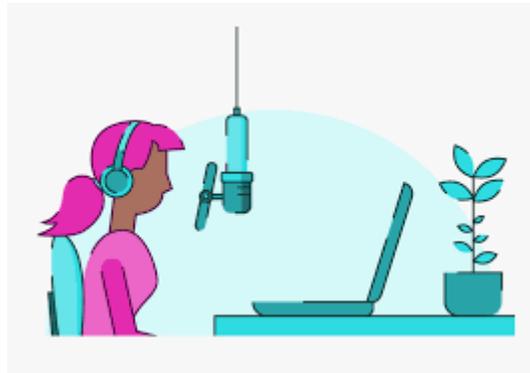
• **Correo electrónico:**

**[Edward.Guadamuz@LNI.wa.gov](mailto:Edward.Guadamuz@LNI.wa.gov)**

A screenshot of the Washington State Department of Labor &amp; Industries website. The header includes a language menu with options like English, Español, and others. The main navigation bar lists categories such as Safety &amp; Health, Claims, Patient Care, Insurance, Workers' Rights, and Licensing &amp; Permits. A prominent banner for "Coronavirus Resources" features the headline "L&amp;I's coronavirus guidance: Answers to common questions" and a "LEARN MORE" link. To the right is a "Sign In to My L&amp;I" section with fields for Username and Password, a "SIGN IN" button, and a link for "Don't have an account? Sign Up". Below the banner are three action buttons: "Verify a Contractor's or Tradesperson's License", "File a Quarterly Report", and "Create a Safety Program". At the bottom, there is a search bar and a "Search For:" dropdown menu with options for "All" and "Forms &amp; Publications".

# Tiempo dedicado para preguntas

## Micrófono abierto: tiempo dedicado para preguntas





# Requisitos y Recursos para Pequeñas Empresas

Departamento de Impuestos  
del Estado de Washington

# Recursos Electrónicos de COVID-19



**Important!**  
Due to the pandemic, our offices are closed to the public. Please visit our [Contact](#) page for support options.  
COVID-19 business relief is available. El alivio comercial de COVID-19 está disponible.

A screenshot of the Department of Revenue Washington State website. The page features a navigation bar with links for "Laws &amp; rules", "Careers", "Contact", "About", and a "Log in" button. A search bar is located below the navigation bar. A main menu includes "Home", "Open a business", "Manage a business", "Taxes &amp; rates", "File &amp; pay taxes", "Education", and "Forms &amp; publications". A prominent "I want to..." dropdown menu is open, listing options such as "Get or renew a license", "File taxes online", "Find a sales and use tax rate", "Look up a business", and "Learn about reseller permits". The background of the page shows a scenic view of snow-capped mountains. Two featured articles are visible: "Voluntary disclosure program temporarily expanded" and "Small Business Requirements &amp; Resources COVID-19 impact webinar". At the bottom, there are three main service categories: "Businesses", "Tax professionals", and "General public", each with a corresponding icon.



# Recursos adicionales en línea



## Alivio para los negocios durante la pandemia de COVID-19

*Actualizado el 26 de febrero de 2021*

### Nuestras oficinas están temporalmente cerradas

Nuestro equipo está trabajando de forma remota y listo para servirle. La mayoría de los servicios en persona que se brindan en las oficinas del DOR están disponibles en línea.

Mientras las oficinas están cerradas habrá demoras en el procesamiento del correo entrante y saliente de EE. UU. Esto incluye cosas como correspondencia general, procesamiento de declaraciones de impuestos en papel, solicitudes y / o solicitudes de permisos, peticiones o solicitudes de revisión administrativa y reconocimiento de cualquier documento legal.

El proceso legal se acepta en nuestra oficina de [Tumwater](#) entre las 8 a.m. y el mediodía, de lunes a viernes.

En un esfuerzo de reducir la propagación del COVID-19 el gobernador ha restablecido restricciones por todo el estado. El Departamento está ofreciendo alivio para las empresas impactadas.

### Extensiones de pago

El Departamento proporcionará extensiones de pagos, a petición, a las empresas en las industrias directamente impactadas por estas [restricciones nuevas](#).

- Favor de solicitar una extensión de pago **antes de** la fecha límite.
- Se le pide a Usted que **presente** sus declaraciones por las fechas límites originales aunque no pueda pagar.

### Más información

[COVID-19 Aumento de estafas para los contribuyentes](#)

[Recursos para las empresas y los trabajadores de Washington afectados por el COVID-19](#)

[Las ventas de licores por el lado de la acera y las entregas de licores](#)

# Impactos de Oficina Y Carga de Trabajo



## Todas nuestras oficinas siguen cerradas

- Teléfono o chat en vivo lunes a viernes, 8am-5pm, **360-705-6706**  
(Miércoles abierto a las 9 am)
- [dor.wa.gov/ContactUs](https://dor.wa.gov/ContactUs)
- *Siempre disponible:* dor.wa.gov y My DOR

## Atrasos de procesos de correo postal entrando y saliendo

- Correspondencia General
- Declaraciones de Impuestos en papel, permisos, y aplicaciones de negocios
- Pagos con cheque o giro postal
- Peticiones, solicitudes de revisión administrativo, y documentos legales

# Declaraciones de Impuestos y Cargos Pendientes



## Declaraciones de Impuestos

- Completar la declaración aunque no pueda pagar.
- Extensiones
  - Pedir **antes** de la fecha límite.
  - Solamente **pospone** el pago hasta la fecha provista.
- Si completa **y paga** para el día de extensión **NO** se añadirá interés ni penalidades.
  - Penalidades – aplican el día después de la fecha límite.
  - Interés – acumulan diariamente en saldos pendientes.

## Cargos pendientes y exención de intereses

- Febrero 29, 2020 hasta el final de el estado de emergencia.



## Renovaciones de Licencias Comerciales

- Estamos renunciando los recargos de renovaciones tardías que se vencen.
- No tenemos la autoridad de extender las fechas de vencimiento para licencias comerciales.

## Licencias Estatales y Locales

- Verifique con las agencias reguladoras del estado o de su localidad para determinar si puede continuar a operar.
  - [dor.wa.gov/StateEndorsement](http://dor.wa.gov/StateEndorsement)
  - [dor.wa.gov/CityEndorsement](http://dor.wa.gov/CityEndorsement)

# Información de contacto



Home / Contact Print

## Contact

**All offices are temporarily closed to the public.**  
Services are available online and our call center agents are ready to assist by phone or chat.

### Live chat



### Telephone Information Center

Mon - Fri 8 a.m. to 5 p.m.  
(except closed Wed 8 a.m. - 9 a.m.)

Closed on [holidays](#).

**360-705-6741** Business licensing

**360-705-6705** Tax assistance

**360-705-6706** Español (impuestos y licencias)

**360-704-5900** Remote sales and consumer use tax

### General topics

- [Find my Letter ID.](#)
- [I have a quick question.](#)

### Business licensing

- [Apply or renew a license or endorsement.](#)
- [I have a licensing question.](#)

### Tax assistance

- [I have a question about electronic filing.](#)
- [I need help completing my tax return.](#)
- [I need a binding tax ruling.](#)
- [I have an estate tax question.](#)
- [I need to file an unclaimed property report.](#)

### Unclaimed Property

**360-534-1502** Claims and holder reporting

### Local offices ([map](#))

<a href="#">Bellingham</a>	<a href="#">Spokane</a>
<a href="#">Bothell</a>	<a href="#">Tacoma</a>
<a href="#">Kent</a>	<a href="#">Tumwater</a>
<a href="#">Port Angeles</a>	<a href="#">Vancouver</a>

### Additional services

## Opciones adicionales

- DORCommunications @dor.wa.gov
- Mensajería en línea segura a través de su cuenta “My DOR”

Revenue alphabetical directory





# Programas de Ayuda Económica Coronavirus

Préstamo para Desastres por Daños Económicos (EIDL)

Programa de Protección de Cheques de Pago 1er Sorteo y 2º Sorteo

Subvención del Operador del Lugar Cerrado (SVOG)

Fondo de Revitalización de Restaurantes

Información actual a partir de 06/22/2021 - visitar [www.sba.gov/ppp](http://www.sba.gov/ppp)  
para obtener la información más actualizada.

# Préstamo para Desastres por Daños Económicos

- El programa EIDL de SBA ofrece una tasa de interés fija baja (3.75% a las empresas con fines de lucro y 2.75% a las empresas sin fines de lucro) y un vencimiento de 30 años para pequeñas empresas, propietarios o organizaciones sin fines de lucro.
- Uso de los ingresos: cualquier propósito de capital de trabajo incluyendo todos los gastos operativos, compras de inventario y pagos de capital e intereses en préstamos empresariales.
- No se puede utilizar para: consolidación de deuda, compras de activos fijos, gastos de reubicación.
- Reconsideración Solicita correo electrónico a: [PDCCrecons@sba.gov](mailto:PDCCrecons@sba.gov). Puede usar esto para préstamos rechazados y para aumentos de préstamos.
- El cambio de garantía solicita correo electrónico a: [PDC.PDCAccountsCollateralReview@sba.gov](mailto:PDC.PDCAccountsCollateralReview@sba.gov).
- Financiado hasta el 31 de diciembre de 2021 o hasta que se agoten los fondos.

# Produccion de Prestamos PPP Hasta el 31 de Mayo de 2021

Las solicitudes cerraron el 28 de Mayo de 2021; las SBA esta procesando las solicitudes en la cola hasta finales de Junio.

El proceso de perdon continua siendo a traves de prestamistas a partir de esta presentacion.

- **Washington State 2021** - 1<sup>st</sup> & 2<sup>nd</sup> Dibuja: \$5,887,464,009; # de prestamos 91,086 (12<sup>th</sup> mas a nivel nacional por Estado en financiacion.)
- **Nationwide 2021** - 1<sup>st</sup> & 2<sup>nd</sup> Dibua \$277,700,108,079; # de prestamos 6,681,929.
- **5,242 los prestamistas participaron**

## Montos de prestamos a nivel nacional:

- \$50,000 or less – 87.1%
- \$50,000 to \$100,000 – 5.6%
- \$100,000 to \$150,000 – 2.7%
- Total \$150,000 and less – 95.4%

Se hicieron muchos esfuerzos para conseguir fondos para las empresas mas pequenas.

# Subvención del Operador del Lugar Cerrado

- Quién puede aplicar: Operadores o promociones de locales en vivo, productores teatrales, operadores de organizaciones de artes escénicas en vivo, operadores de museos relevantes, zoológicos y acuarios que cumplen con criterios específicos, operadores de cine, representantes de talento. Cada entidad comercial propiedad de una entidad elegible que también cumpla con los requisitos de elegibilidad.
- Monto de la subvención: Para una entidad elegible en funcionamiento el 1 de enero de 2019, las subvenciones serán por un monto igual al 45% de sus ingresos brutos ganados de 2019 o \$10 millones, lo que sea menor. Para una entidad elegible que comenzó a operar después del 1 de enero de 2019, las subvenciones serán para los ingresos promedio de ghross montly por cada mes completo que estuvieron en funcionamiento durante 2019 múltipleados por seis (6) o \$10 millones, lo que sea menor.
- Para obtener más información vete a: [www.sba.gov/svogrant](http://www.sba.gov/svogrant)
- Debe haber estado en funcionamiento a partir del 29 de febrero de 2020; debe recibir financiación ppp antes de recibir la Subvención SVO.

# Fondo de Revitalizacion de Restaurantes

- Abierto el 3 de Mayo de 2021 a todos los solicitantes; tenia un periodo de tramitacion prioritaria de 21 dias para las mujeres; propiedad de veteranos; y las empresas de propiedad social y economicamente desfavorecidas.
- Presentacion de solicitudes cerrada el 24 de Mayo de 2021; el programa esta totalmente financiado.
- El presupuesto fue de \$28.6 mil millones en comparacion con las aplicaciones de mas de \$75 mil millones.
- Mas de 186 mil entidades aplicaron en las primeras 36 horas de la apertura del FRR; tener mas de 362 mil solicitudes at 24 de Mayo de 2021.

# Qué Hacer Ahora y Recursos Adicionales

## Qué hacer Ahora

---

- Visite [www.sba.gov/ppp](http://www.sba.gov/ppp) para obtener los documentos más actualizados

## Recursos Adicionales

---

- Comuníquese con su Oficina de Distrito de SBA local o Socio de Recursos: [sba.gov/local-assistance](http://sba.gov/local-assistance)
- Suscríbete a la carta electrónica de SBA: [www.sba.gov/updates](http://www.sba.gov/updates)
- Sigue a SBA en Twitter: @SBAgov
- Contáctenos en (206) 553-7310



# Washington Small Business Development Center

Su asesor de SBDC puede ayudarlo a completar la solicitud de PPP y los formularios de condonación, junto con muchos otros aspectos de la propiedad de pequeñas empresas, incluida la planificación de la puesta en marcha, el crecimiento y la transición.

¡No hay costo para usted, los servicios son gratis!



 Aberdeen - Mia Johnstone	 Auburn - Taryn Hornby	 Bellingham - Asche Rider	 Bellingham - CJ Seitz
 Bellingham - Eric Grimstead	 Bellingham - Kathy Bastow	 Bellingham - Sherri Daymon	 Cle Elum - Liz Jamieson
 Coupeville/Island County - Kristina Hines	 Des Moines - Phou Sivongxay	 Des Moines - Rich Shockley	 Ellensburg - Liz Jamieson
 Everett/Snohomish County - Janet Toth & Giselle Saguid	 Kent - Kevin Grossman	 Lacey - Jennifer Dye	 Longview - Jerry Petrick
 Moses Lake - Allan Peterson	 Mt Vernon - TBD	 Omak - Lew Blakeney	 Port Angeles/North Peninsula - Mike Rieckhoff
 Poulsbo/Kitsap County - Jaime Forsyth	 Pullman - Technology - Aziz Makhani	 Puyallup/Pierce County - John Rodenberg	 Redmond - Mari Wruble
 Seattle - International Trade - Ellie He	 South Seattle - Jeneferes Tucker	 South Seattle - Steve Burke & Hillary Van Beek	 Spokane - Alan Stanford
 Spokane - International Trade - Vern Jenkins	 Spokane - Julia Lara	 Tacoma/Puyallup - John Rodenberg	 Vancouver, CoLab Office - Jerry Petrick
 Walla Walla - Judy Jones	 Wenatchee - John Morosco	 Wenatchee - Ron Nielsen	 Yakima - Sarah Truglio

Llame a su asesor local:  
<https://wsbdc.org/contact-an-advisor/>  
washington@wsbdc.org





## Division of Child Support - New Hire Reporting Program –

### Programa de informes de nuevas contrataciones

Opciones de informes gratuitas visite: [www.NewHire.wa.gov](http://www.NewHire.wa.gov)

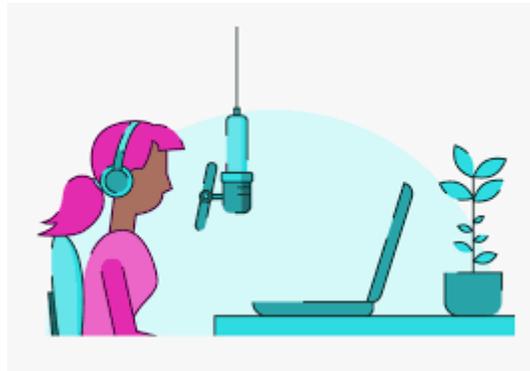
- Informes en línea
- Fax: 800-782-0624
- Teléfono: 800-562-0479
- Informes de varios estados



# Tiempo dedicado para preguntas



## Micrófono abierto: tiempo dedicado para preguntas



# Contact Summary



**Nancy Rocha-Aguilar**

**[Nancy.RochaAguila@cha.wa.gov](mailto:Nancy.RochaAguila@cha.wa.gov) / 360-515-6101**

**Rafael Colón**

**[rcolon@esd.wa.gov](mailto:rcolon@esd.wa.gov) / 360-878-4088**

**Celia Nightingale & Andrew Bryan**

**[smallbusiness@lni.wa.gov](mailto:smallbusiness@lni.wa.gov) / 800-987-0145**

**Telephone Information Center**

**[DORCommunications@dor.wa.gov](mailto:DORCommunications@dor.wa.gov) / 360-705-6706**

**Shana Barehand**

**[shana.barehand@des.wa.gov](mailto:shana.barehand@des.wa.gov)**

**Elmer Diaz**

**[elmer.diaz@doh.wa.gov](mailto:elmer.diaz@doh.wa.gov)**

**Scott Hitchcock(ORIA)**

**[scott.hitchcock@gov.wa.gov](mailto:scott.hitchcock@gov.wa.gov) / 360-725-0622**

# GRACIAS!



# Cuidado Pagado (PFML) Elegibilidad y Duración



- ✓ **Tener un evento clasificatorio**
- ✓ **Trabaja 820 horas (alrededor de 16 horas por semana) en Washington durante el período de calificación.**

Title 50A RCW

## Miembros de la familia

- Cónyuge / pareja doméstica
- Niño
- Yerno
- Nieto
- Abuelo
- Padre (suegro y padrastro)
- Hermano

## Eventos clasificatorios

Dar la bienvenida a un niño a través del nacimiento, colocación, acogida o adopción

Condiciones de salud o lesiones graves (propias o de un-familiar)  
Ciertos eventos relacionados con militares

## Semanas de permiso en un año de reclamación

Permiso médico familiar = 12 x horas típicas de la semana laboral

Permiso médico = 12 x horas típicas de la semana laboral

Combinación = 16 x horas típicas de la semana laboral

Embarazo por discapacidad = agregar 2 semanas de licencia médica